

Aprovechamiento resinero, desarrollo territorial y reto demográfico

Evento *Science to Practice* - Fundación Cesefor, Soria - 5 de noviembre de 2019

El perfil sociológico y cuestiones sociales del trabajador resinero

Prof. Dra. Guadalupe Ramos Truchero
Universidad de Valladolid (Campus “Duques de Soria”)
Dpto. Sociología y Trabajo Social



Coordinator



Partners



This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and Innovation programme under grant agreement No 774632

www.incredibleforest.net
info@incredibleforest.net

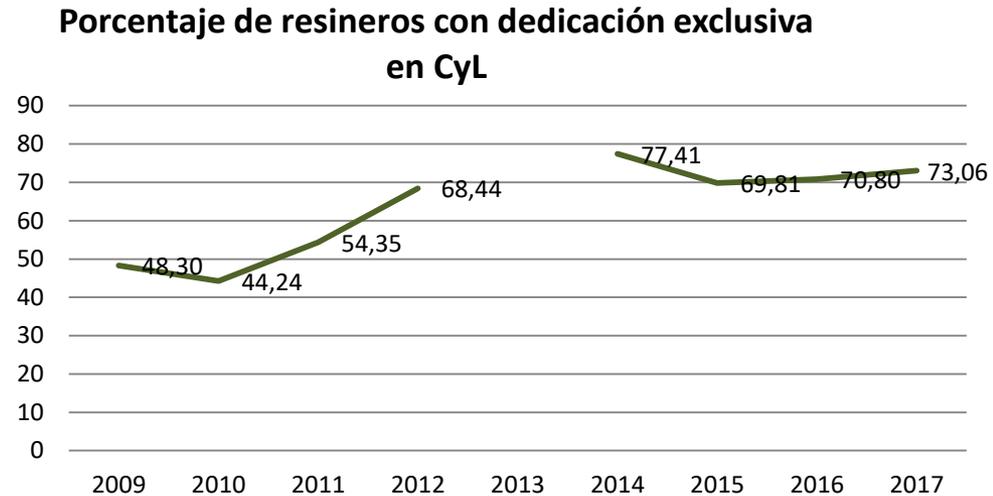
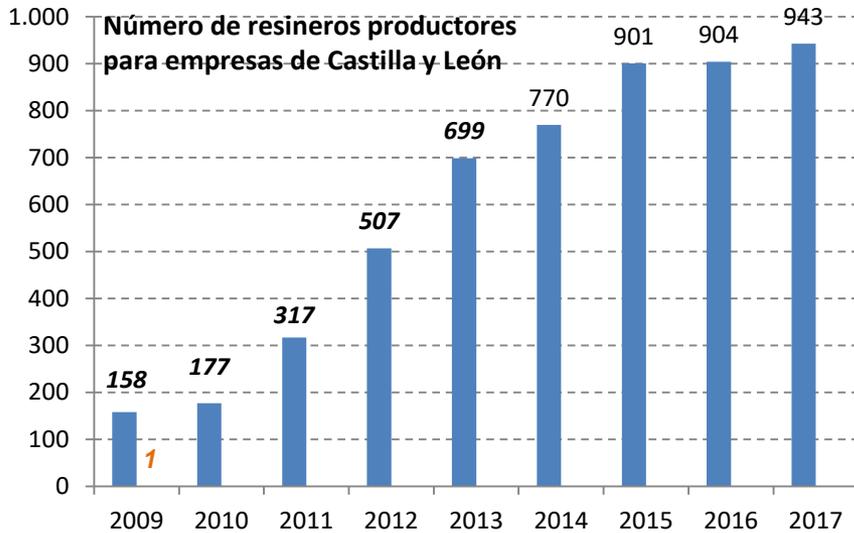
Introducción

- *Encuestas para la caracterización socio laboral de la población de resineros, SustForest Plus, junio 2019.*
- Objeto de estudio opaco y del que no se sabe mucho. Varios estudios concretos sobre los resineros y poco generalizables. Estudios cuantitativos y descriptivos de la población (encuestas: 1996, 2011).
- Necesidad del uso de una metodología cualitativa capaz de captar las situación de los resineros dándoles voz y buscando información con mayor profundidad (Entrevistas semi-estructuradas). Dos fases: Fase I: a **informantes clave del sector**; Fase II: a resineros de distintos perfiles.

Población de estudio

- **Castilla y León, 2018:** 943 resineros, 73,6% dedicación exclusiva, 89% son “tradicionales” y 11% son “nuevas instalaciones” (CESEFOR 2018).
- **España, 2019:** 1.500 resineros, de los cuales 750 en Segovia, 250 entre Soria, Valladolid, León y Ávila y 500 en el resto de España (Granada, Extremadura, Cuenca, Guadalajara) (Datos estimados desde la Asociación Española de Resineros).

Población de estudio



CESEFOR (2018). Estadísticas de CESEFOR

Coordinator



Partners



Forestas

Agencia forestal regional pro a sviluppu de su territoriu e de l'ambiente de sa Sardegna
 Agenzia forestale regionale pro la salvaguarda del territoriu e dell'ambiente della Sardegna
SardegnaForeste



This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under grant agreement No 774632

www.incredibleforest.net
info@incredibleforest.net

Objetivos de la Fase I

- Averiguar los perfiles de los resineros actuales y las situaciones sociolaborales que caracterizan a cada uno de ellos.
- Qué factores están detrás de la entrada al sector y del abandono de la actividad resinera.
- Evidenciar temas del sector que se consideran más relevantes de ser trabajados en la actualidad.

Metodología

- 3 Entrevistas semi-estructuradas a 4 informantes clave del sector de la resina ubicados en Soria, Segovia y León. Duración de 1:30-2 horas.
- Trabajo de campo realizado entre julio y septiembre de 2019.
- Guion con preguntas preestablecidos pero flexibles con la intención de recoger las cuestiones relevantes.

CARACTERIZACIÓN DE LA POBLACIÓN RESINERA. PERFILES DE RESINEROS ENCONTRADOS

- **Perfil 1. Jóvenes con dedicación exclusiva a la resina que permanecen inactivos entre campañas. 17-21 años. 1.000 euros/mes. Residen en casa familiar. “Aparcados, a la espera”.**

Es gente que se dedican a los árboles 9 meses y con una media de 1.000 euros al año para doce meses y 3 meses de vacaciones. No pago nada y viva la madre superiora. Y esa es la mentalidad en la gente más joven (E3).

- **Perfil 2. Dedicación parcial. La resina como complemento de renta a una actividad principal como trabajador autónomo. Zonas con pinares de menor producción resinera.**

Han cogido, 3.000 ó 4000 pinos, para complementar su renta. Aquí sus gastos no se incrementan porque la cuota de autónomos es la misma, no pagas más, pero tienes otra actividad para aumentar los ingresos. Es un complemento de renta, el gasto que tienes es el alquiler de los árboles. Nada más. Porque ya pagas la parte más costosa que es la Seguridad Social. Es abrir un epígrafe más en la Seguridad Social y ya está (E1).

- Perfil 2.1. Dedicación parcial a la resina combinada con una actividad principal en otros sectores productivos (albañiles, fontaneros, carniceros,...).

[...] gente que trabaje en alguna de las pocas fábricas que hay por aquí, que conocía el oficio de antes y que ha cogido algún pino para complementar y si está a turnos, pues va el rato que puede (E2).

- Perfil 2.2. Dedicación parcial a la resina combinada con una actividad principal sector agrario/forestal (agricultor, apicultor, retén, trabajador forestal)

Hay mucha gente que no está interesada en hacer otra actividad, porque no. Y la gente que ya está más reposada que sí. Se dedican a las castañas, diversifican con una o dos actividades.[...]. Hace que dupliquen los ingresos. En la zona de X, ahí si que son más agricultores. Muchos se decidan al Lupulu para cerveza y la combinan con la resina (E3).

- Perfil 3. Dedicación exclusiva a la actividad resinera. Ubicados en zonas más productivas: Segovia. 7.000-10.000 pinos. Se estima que son un 70%.
- Perfil 4. Mujeres resineras. Dedicaciones exclusivas o parciales. 1%.

La cuestión de género en la resina solo es importante en el tema, por ejemplo, físico pero no lo es tanto porque es muy técnico. Al final, es una cuestión de práctica. Nosotros había una chica de X, que se llama C, que si picando nosotros hacíamos 1.000 árboles, ella hacía 800 árboles. Que al cabo del día se nota, pero es que había chicos que no llegaban a los 700 árboles. Por eso, es que es una cuestión no de género sino de técnica. Son las menos (E4).

Tenemos mujeres. No son las más, como titulares principales, pero las hay (E1).

RAZONES DE ENTRADA EN LA ACTIVIDAD DE LA RESINA

La resina como sector refugio en el contexto de desempleo: los que conocían el sector y los que no lo conocían. “Los rebotados de la crisis”

Mira, venían sobretodo de la construcción. Mira, si no fuera por la crisis, por mucho que pagaran la resina, yo desde aquí te digo, que a lo mejor no hubiera entrado la mayor parte de los que han entrado. Yo me encontré que aquí con gente que abandonó los estudios porque la construcción era fácil trabajar y ganabas dinero(E2).

La empresa en la que el trabajaba, con la crisis, se fue al “garete”. El decidió volver a apostar por algo que conocía, que estaba en su pueblo, que estaba empezando en el 2009, 2010 en la empresa, cuando cayó su empresa (E1)

[...] vienen porque suena que es un sector que viene pegando fuerte (E3).

“Efecto llamada”

Gente que tiene que irse a Andalucía porque aprueba una oposición y no quieren irse porque tiene a su hija aquí, o porque quieren apostar por su tierra y quedarse aquí (E1)

La resina como una opción laboral deseada: querer vivir en su municipio, rechazo a vivir lejos de la familia, trabajar por cuenta propia. Con o sin estudios.

En otras zonas te encuentras con gente joven y de mediana edad, que ha decidido quedarse en el pueblo y ahora surge esta oportunidad. Algunos habrán probado en otras cosas, pero que querían quedarse a vivir aquí. [...] Era gente que tenían buenos trabajos pero que viajaban mucho. Hoy Barcelona, mañana no se qué. Y querían quedarse. Era gente de 30 para arriba (E3).

Hay mucha gente que viene de estar trabajando para otras empresas, están saturados, de tener un jefe y prueban. Viene de cualquier sector. No quieren mando, quieren estar a su aire (E1).

EL ABANDONO DE LA ACTIVIDAD RESINERA ¿POR QUÉ SE VAN?

Mucha gente probó y lo dejó. Hizo la inversión en material y dijo ¡Esto no es abrir un grifo! (E3)

- Por no tener una serie de rasgos profesionales y personales necesarios para el oficio: autonomía, trabajar solo, saber organizarse, gustar el monte y “saber estar solo, edad.
- Por no tener un buen “dominio” o formación/información de la extracción de miera, de los pinos,... de la actividad en general. **El primer año** se señala como momento clave.

Porque no llegan a dominar nunca la técnica” (E3)

Porque si tu coges muchos arboles, no lo dominas y no tienes conocimiento, el monte se apodera de ellos, y se agobian y terminan abandonado. Se desesperan y se van [...]. Y encima tu no sabes y eso a la gente hay que decírselo para que cuando empieza sepa a lo que se enfrenta y salga rebotado del sector. [...] Hay que decírselo a la gente, que no se meta en el sector sin saber realmente lo que es. Que sepan a lo que se van a enfrentar, para que quien llegue, llegue con todas las consecuencias. (E1).

- El tipo de formación que se imparte es insuficiente y no ayudan a que la gente permanezca en el sector: cursos de formación breves, falta de acompañamiento durante el primer año. Tampoco lo cubre la FP.

Claro, porque es una cosa que se desconoce [...] Son cursos de tres días. Te metes con 20 personas. En tres días mucho no puedes aprender. a lo mejor, coges un poco la noción. pero cuando a los dos meses coges los pinos y llegas tú solo al pinar, ya bueno, es que se te cierra todo (E2).

Se han hecho mis cursos, pero cursos de éxito, pocos. Éxito es que, a gente que has formado y que sigue. Cursos de una semana, se dieron mil. Dabas para 15 ó 20 personas y a la campaña siguiente sólo seguían dos. Y a los tres años, nadie. Y no es culpa de quien lo de, eh. (E3).

- Por la temporalidad de la actividad y la discontinuidad de los ingresos.

Eso es otra de las cosas que aleja bastante del sector a la gente. Tú cobras dos o tres veces al año ingresos fuertes. Igual desde enero que estás trabajando hasta julio, no he tenido ningún ingreso. Y de repente llegan 6.000 -8.000 (euros), si solo me dedicara a eso (E3).

- Por la dificultad de cubrir los gastos de una explotación forestal, especialmente el primer año y en zonas con menor producción de resina.

Pero es que los ingresos son mínimos. Con esos 13.000 euros que tengo de ingresos en X, dedicándome sólo a esto, descuento autónomos y los pequeños gastos de desplazamiento, etc. Si encima de eso tuviéramos que tener un seguro., ostia, no da. Empiezas a acumular ahí cosas y no da. De una PYME, la resina no da para todo eso (E4).

LA FORMACIÓN FORESTAL Y RESINERA COMO ELEMENTO ESENCIAL DEL SECTOR. PROPUESTAS

[...] porque un resinero puede ganar mucho porque trabaja mucho y tiene ayuda. Y puede ganar poco porque no sabe casi hacerlo, el pobre (E2).

La gente con algún tipo de formación, es la gente a la que le surgen nuevas ideas [...] y es esa gente la que está intentando cambiar las cosas (E3) .

- Programa de formación de mayor duración.
- Impartir una formación integral forestal.
- Preparación y formación técnica y empresarial. Racionalización del trabajo. Proyectos de viabilidad empresarial.
- *Planes de mentorización y/o* acompañamiento durante los primeros años de instalación. Crear redes formativas, evitar que la gente se sienta sola.
- Programas formativos encabezados y avalados por la Administración Pública (como coordinación, como agente confiable,...)
- Una formación para nuevas instalaciones de resineros y para resineros con más experiencia.

Muchas gracias/ Obrigada

Contacto: guadalupe.ramos@uva.es

Coordinator



Partners



Forestas

Agente forestal regional pro a biologia de su territorio e de s'ambiente de sa Sardegna
Agencia forestal regional per lo sviluppo del territorio e dell'ambiente della Sardegna
SardegnaForeste



This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under grant agreement No 774632





